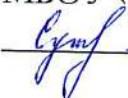




Директор МБОУ
«Корниловская СОШ»

Репкина М. Б.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Корниловская СОШ»

 Суханова Т.С.

Дата подписания « 13 » февраля 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
МБОУ «Корниловская СОШ»
на 2022 - 2025 годы

Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию
в Центре занятости населения
КГКУ УСЗН по Каменскому
Крутихинскому и Завскому районам
« 28 » февраля 2023 года
Регистрационный номер 260
ДИРЕКТОР  Сердюков В.И.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
МБОУ «Корниловская СОШ»
на 2022 - 2025 годы

I. Общие положения.

Настоящее дополнительное Соглашение к Коллективному договору МБОУ «Корниловская СОШ» на 2022 – 2025 годы заключено в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность на 2022-2025 годы, отраслевым соглашением по организациям Каменского района, осуществляющим образовательную деятельность.

1.1. Настоящим дополнительным Соглашением вносятся дополнения изменения в Коллективный договор МБОУ «Корниловская СОШ» на 2022 - 2025 годы, зарегистрированного в Центре занятости населения 1 марта 2022. Регистрационный номер 227.

Сторонами дополнительного Соглашения являются:

- работодатель в лице директора Репкиной Марины Борисовны
- работники, от имени которых выступает профсоюзная организация в лице председателя Сухановой Татьяны Сергеевны (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения.

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

2.1. В разделе II « Трудовой договор»:

- внести в пункт 2.6 изменения следующего содержания:

1). В соответствии с изменениями части 6 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», вступившими в силу с 1 сентября 2022 года, не допускается требовать с педагогических работников подготовки документов, выходящих за рамки утвержденного Приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 № 582 "Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ"

2). Перечень документации, которую ведут педагогические работники:

1. Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
2. Журнал учета успеваемости;

3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
4. План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);
5. Характеристика на (обучающихся по запросу);

III. Заключительные положения.

- 3.1. Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу с момента подписания.
- 3.2. Настоящее дополнительное Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Корниловская СОШ» на 2022- 2025 годы.
- 3.3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.
- 3.4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.



Пронумеровано,
принумеровано
и скреплено печатью
лист(ов)
Директор МБОУ «Корниловская СОШ»
М.Б. Репкина